

修正「臺北市立各級學校護理師（士）請假代理人員進用原則」為  
「臺北市立各級學校及幼兒園護理人員短期請假代理人員進用原則」  
條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
<p>臺北市立各級學校及幼兒園護理人員短期請假代理人員進用原則</p>	<p>臺北市立各級學校護理師（士）請假代理人員進用原則</p>	<p>一、依護理人員法第一條第一項規定：「中華民國人民經護理人員考試及格，並依本法領有護理人員證書者，得充護理人員。」，第二條規定：「本法所稱護理人員，指護理師及護士」，本原則適用對象為護理人員法所規範之護理人員，爰依護理人員法用語修正法規名稱，將護理師、護士統以護理人員稱之。</p> <p>二、學校護理人員屬公務人員，所遺職務如擬僱用非現職職務代理人員辦理，仍應依據「各機關職務代理應行注意事項」規定聘僱用職務代理人員。惟因上述職務代理人尚無以時計薪或得以部分時間進用其他機構現職人員之制度設計，為解決學校現場實務用人困境，本市自九十五年訂定本原則，以解決學校護理人員短期性、臨時性請假人力需求，為免混淆，爰修正法規名稱，明定僅適用於護理人員短期請假。</p> <p>三、現行本市市立幼兒園之護理人員短期請假，尚無法適用本原則進用代理人，為增加市立幼兒園護理人員短期請假時進用替代人力途徑，擬納入市立幼兒園為適用對象，爰於法規名稱中增訂幼兒園文字。</p>
修正條文	現行條文	說明
<p>一、臺北市政府教育局（以下簡稱本局）為因應臺北市立各級學校及幼兒園（以下簡稱學校）護理人員短期請假進用代理人員之需，特訂定本原則。</p>	<p>一、臺北市政府教育局（以下簡稱本局）為因應臺北市立各級學校（以下簡稱各校）護理師（士）請假僱用代理人員之需，特訂定本原則。</p>	<p>一、依護理人員法第二條規定，本法所稱護理人員，指護理師及護士，爰依照該法規定修正本點用語，統以護理人員稱護理師及護士。</p> <p>二、本原則適用之學校除本市市立各級學校及附設幼兒園外，擬納入獨立幼兒園為適用對象，爰增加幼兒園文字。</p> <p>三、學校護理人員請假，所遺職務如</p>

修正條文	現行條文	說明
		<p>擬僱用非現職職務代理人員辦理，仍應依據「各機關職務代理應行注意事項」規定聘僱用約聘僱人員為職務代理人員。惟因上述職務代理人尚無以時計薪或得以部分時間進用其他機構現職人員之制度設計。為解決學校現場實務用人困境，本市自九十五年起訂定本原則，以解決學校護理人員短期性、臨時性請假人力需求，爰修正本點文字，明定僅適用於護理人員短期請假；又未免產生本原則進用人員與上述約聘僱職務代理人員混淆，將原「僱用」文字修正為「進用」。</p>
<p>二、本原則所稱代理人員，指<u>學校護理人員短期請假時，以契約進用實際於學校從事護理工作相關業務之按時計薪人員。</u></p>	<p>二、本原則所稱代理人員，指<u>各校護理師(士)請假時，進用實際從事學校護理工作相關業務，且按時計薪之人員。</u></p>	<p>一、配合修正本原則名稱，修正本點文字。 二、依本原則進用之代理人員係屬學校自行以契約進用人員，為求明確修正本點文字。</p>
<p>三、<u>學校進用代理人員，以現職護理人員因臨時性、短期性請假，期間未逾一個月為限。</u></p>	<p>三、各校<u>僱用代理人員，除法令另有規定外，以現職人員因臨時性、短期性請假一日以上，未達一個月者為限，並以事先請假為原則。</u></p>	<p>一、現行條文「除法令另有規定外」及「並以事先請假為原則」等用語，屬原則性事項，無須加以規定，為精簡法規條文，爰予以刪除。 二、明定依本原則進用之代理人員適用範圍為現職護理人員請假期間未逾一個月為限，逾一個月即須依「各機關職務代理應行注意事項」規定聘僱用職務代理人員。 三、現職護理人員請假係以小時為單位，且學校護理人員業務具有高度專業性，學校其他現職人員難以代理，為確保護理人員請假期間學生安全無虞，爰刪除請假須達一日以上始得進用短期代理人員之限制。</p>
<p>四、代理人員應符合下列資格之一： (一)<u>公私立區域醫院以上醫療院所具合格護理證照之現職人員，且具</u></p>	<p>四、代理人員應符合下列資格之一： (一)<u>公立醫療院所具合格護理證照之現職人員。</u></p>	<p>依據實務現場需求，修正代理人應符合資格，以擴大本原則進用代理人員資料庫人力來源及提高代理人員素質： 一、修正第一項第一款，為擴大本原則進用代理人員資料庫人力及提</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>五年以上臨床實務經驗者。</u></p> <p>(二) <u>曾任各直轄市、各縣市政府消防局及其所屬機關、衛生所、健康服務中心之護理人員，且具五年以上臨床實務經驗者。</u></p> <p>(三) <u>曾任校護或退休之護理人員。</u></p> <p><u>前項第二、第三款人員應具有效之護理人員證照。</u></p> <p>符合<u>第一項第三款</u>者得優先考量。</p>	<p>(二) <u>具五年以上臨床實務經驗，曾任校護或退休之護理人員。</u></p> <p>符合前項<u>第二款</u>者得優先考量。</p>	<p>高代理人員素質，調整原僅得進用公立醫療院所現職護理人員之限制，修正為於公私立區域醫院以上醫療院所且具五年以上臨床實務經驗之現職護理人員。</p> <p>二、新增第一項第二款，增加各直轄市、各縣市政府消防局及其所屬機關、衛生所、健康服務中心且具五年以上臨床實務經驗者為本原則進用代理人員對象，以擴大本原則進用代理人員資料庫人力。</p> <p>三、修正第一項第三款，依學校現場用人需求，刪除曾任校護或退休護理人員須具五年以上臨床實務經驗之限制，以擴大本原則進用代理人員資料庫人力。</p> <p>四、第一項第二款、第三款人員均屬非於醫療機構執業之現職人員，如欲重新執業依護理人員法規定必須具有效之護理人員證照，爰新增第二項，明列第一項第二、第三款人員應具有效之護理人員證照。</p>
<p>五、<u>學校進用代理人員方式如下：</u></p> <p>(一) <u>學校護理人員短期差假可與公私立區域醫院以上醫療院所建立合作支援關係，由其現職護理人員至學校代理。</u></p> <p>(二) <u>由十二行政區中心學校，提供第四點第一項第二款、第三款之護理人員登入執業登錄場所，並彙整代理人員候用臨時人力資料，提供各校進用。</u></p> <p><u>前項所稱十二行政區中心學校如下：</u></p>	<p>五、<u>各校進用代理人員方式如下：</u></p> <p>(一) <u>學校護理師(士)短期差假可與醫院(或診所)建立合作支援關係，由其現職護理人員至校代理。</u></p> <p>(二) <u>由十二行政區中心學校，提供具有證照之退休護理人員及非現職人員，登入執業登錄場所，並彙整代理人員候用臨時人力資料，提供各校進用。</u></p> <p><u>十二行政區中心學校如下：</u></p> <p>1. 松山區：臺北市</p>	<p>一、修正第一項，配合第四點修正條文，將原「醫院(或診所)」文字修正為「公私立區域醫院以上醫療院所」。</p> <p>二、修正第二項，明確規範中心學校所提供之護理人員資格條件應符合第四點修正後條文之第一項第二款、第三款之資格條件。</p> <p>三、依體例修正第二項款次標號，並依臺北市各區公所編制表行政區之排列順序修正各行政區中心學排列順序。</p> <p>四、新增第三項，因應新增市立幼兒園為適用對象，新增第三項本局得指定市立幼兒園擔任幼兒園中心學校。</p> <p>五、其餘條文配合體例修正文字。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>(一) <u>松山區：臺北市立敦化國民中學</u></p> <p>(二) <u>信義區：臺北市信義區博愛國民小學</u></p> <p>(三) <u>大安區：臺北市立仁愛國民中學</u></p> <p>(四) <u>中山區：臺北市中山區五常國民小學</u></p> <p>(五) <u>中正區：臺北市立第一女子高級中學</u></p> <p>(六) <u>大同區：臺北市立忠孝國民中學</u></p> <p>(七) <u>萬華區：臺北市萬華區大理國民小學</u></p> <p>(八) <u>文山區：臺北市文山區景美國民小學</u></p> <p>(九) <u>南港區：臺北市南港區南港國民小學</u></p> <p>(十) <u>內湖區：臺北市內湖區明湖國民小學</u></p> <p>(十一) <u>士林區：臺北市士林區天母國民小學</u></p> <p>(十二) <u>北投區：臺北市北投區北投國民小學</u></p> <p><u>本局得另指定市立幼兒園擔任幼兒園中心學校。</u></p>	<p>立敦化國民中學</p> <p>2. <u>信義區：臺北市信義區博愛國民小學</u></p> <p>3. <u>大安區：臺北市立仁愛國民中學</u></p> <p>4. <u>中山區：臺北市中山區五常國民小學</u></p> <p>5. <u>中正區：臺北市立第一女子高級中學</u></p> <p>6. <u>萬華區：臺北市萬華區大理國民小學</u></p> <p>7. <u>大同區：臺北市立忠孝國民中學</u></p> <p>8. <u>士林區：臺北市士林區天母國民小學</u></p> <p>9. <u>文山區：臺北市文山區景美國民小學</u></p> <p>10. <u>南港區：臺北市南港區南港國民小學</u></p> <p>11. <u>內湖區：臺北市內湖區明湖國民小學</u></p> <p>12. <u>北投區：臺北市北投區北投國民小學</u></p>	
<p>六、<u>中心學校辦理第四點第一項第二款、第三款代理人員之人力資料庫維護及進用作業流程如下：</u></p>	<p>六、中心學校之作業流程如下：</p> <p>(一) <u>至本局網站建立人力資料庫，登入人事資料，供各級學校參考運</u></p>	<p>依現行中心學校實務辦理代理人員人力資料庫維護、進用等相關作業流程修正文字。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>(一) <u>建立代理人員人力資料：於本局網站人力資料庫建立代理人員人事資料並提供名單供學校參考運用。</u></p> <p>(二) <u>開立執業登記候用證明書：學校確定進用代理人員時，應提供代理人員名冊，由中心學校開立執業登記候用證明書予代理人據以辦理加入護理師護士公會及執業登錄事宜。</u></p> <p>(三) <u>辦理支援報備事宜：學校確定進用跨區之代理人員時，應通知中心學校至衛生局網站辦理支援報備事宜。</u></p> <p>(四) <u>刪除或取消未繼續代理之代理人員資料：代理人員取消代理或不願繼續代理時，主動向中心學校申請執業註銷候用證明，辦理退出護理師護士公會及執業註銷作業，中心學校並將該代理人資料自人力資料庫刪除。</u></p> <p><u>中心學校於辦理前項各款作業應符合個人資料保護法規定。</u></p>	<p><u>用，俟確定進用為代理人員之時，再開立執業登記候用證明，交由代理人辦理執業登錄手續及加入護理師護士公會。</u></p> <p>(二) <u>退休護理人員及非現職人員具有證照者，申請執業登記候用證明，辦理加入護理師護士公會及執業登錄手續。</u></p> <p>(三) <u>各校進用已加入護理師護士公會及已辦妥具有執業登錄之代理人員，奉各該校校長核准後，由用人單位通知中心學校，至衛生局網站作支援報備事宜。</u></p> <p>(四) <u>取消代理或代理人員不願繼續代理者，申請執業註銷候用證明，交由代理人辦理退出護理師護士公會及執業註銷手續，並自人力資料庫撤下代理人資料。</u></p>	
七、 <u>學校進用代理人員</u>	七、 <u>各校作業流程如</u>	一、本市部分學校及獨立幼兒園依照

修正條文	現行條文	說明
<p><u>之作業流程如下：</u></p> <p>(一) <u>學校用人單位先至本局建置之人力資料庫填具申請表，送學校人事單位審查，經校長核准後進用。在確定進用後，學校用人單位應通知中心學校完成前點進用作業後，始得進用。</u></p> <p>(二) <u>待中心學校通知用人單位完成相關作業後，學校通知代理人員依規定程序完成報到，並辦理勞保、健保、職業災害保險之加保及提撥勞工退休金等事宜。</u></p>	<p>下：</p> <p>(一) <u>各校擬進用代理人員時，應先填具進用代理人員申請單，送人事室審查，並陳校長核准，由用人單位通知中心學校，辦理網路支援報備後，始得進用。</u></p> <p>(二) <u>經核准進用代理人員後，應依規定程序完成報到，辦理勞(健)保加、退保及提撥勞退等事宜。</u></p>	<p>人事機構人員設置標準係設人事機構，未設人事室，爰將原條文「人事室」文字修正為「人事單位」。</p> <p>二、依學校進用代理人實務作業流程修正文字。</p>
<p>八、<u>代理人員之計薪標準由本局報請臺北市政府核准後另訂之。</u></p>	<p>八、<u>代理人員之計薪標準，以每小時新臺幣一八三元，每日八小時合計薪資。</u></p>	<p>一、本原則係於九十五年七月三十一日訂定，迄今均未修正，致代理人員時薪仍維持九十五之計薪標準。隨時序轉移外在環境變化，現今消費指務已較九十五年高出許多，因本原則代理人時薪較低導致學校求才困難。爰本局體衛科簽奉市長核准，將本原則代理人員時薪由現行每小時新臺幣一百八十三元，調升為一百九十六元。本局亦於一百十二年一月十八日函知本市市立各級學校，自一百十二年一月七日起，本原則代理人員時薪調整為每小時一百九十六元，爰須配合修正本原則。</p> <p>二、為顧及法規安定性並使未來能及時因應現況需求合理調整代理人員報酬，爰不再於本原則中明訂時薪標準，採取法規授權方式，由本局得依各時期外在環境研擬</p>

修正條文	現行條文	說 明
		合理報酬標準，報請臺北市政府核准後辦理。
九、代理人員所需經費由 <u>學校</u> 人事費項下支付，不足部分由本局補助。	九、代理人員所需經費由 <u>各校</u> 人事費項下支付，不足部分由本局補助。	依體例酌作文字修正。
十、 <u>學校</u> 進用代理人員前，應與代理人員簽訂契約，並於契約內載明 <u>進用</u> 期間、報酬、工作時間及其他權利義務事項。	十、 <u>各校</u> 進用代理人員前，應與代理人員簽訂契約，並於契約內載明 <u>僱用</u> 期間。	為確保代理人員之權益及避免爭議，明訂學校進用是類人員時，應於契約中載明進用期間、報酬、工作時間及其他權利義務事項。